

物产中大集团股份有限公司文件

物产中大〔2026〕18号

签发人：陈 新

关于做好2026年度浙江省机动车检测维修行业 高级工程师任职资格评审工作 有关事项的通知

各相关企事业单位：

根据浙江省人力资源和社会保障厅《关于做好2020年度职称改革工作的通知》（浙人社函〔2020〕36号）、《浙江省机动车检测维修行业高级工程师职称改革工作实施方案（试行）》和《浙江省机动车检测维修行业高级工程师职务任职资格评价条件（试行）》（浙人社发〔2020〕48号）文件精神，现就做好2026年度浙江省机动车检测维修行业高级工程师任职资格评审工作通知如下：

一、评审范围及时间要求

本次申报对象为在浙江省企事业单位从事机动车维修、检测鉴定等专业工作的人员。申报对象的资历计算时间截止到2026年12月31日，业绩与成果等相关材料截止时间为2026年6月

30 日。在此期限内已到达退休年龄的，除按规定经批准延长退休年龄者外，不列入申报范围。

网上个人申报时间为 2026 年 7 月 31 日至 9 月 4 日，所在单位推荐报送截止时间为 9 月 17 日（含公示时间），各中评委推荐上报截止时间为 10 月 16 日（含公示时间），为保证工作进度，请按时报送有关材料，逾期不予受理。

二、申报条件

（一）申报人员应具备下列条件之一：

- 1.获得博士学位后，实际聘任工程师职务 2 年以上；或大学本科毕业及以上学历（学位），实际聘任工程师职务 5 年以上；
- 2.获得高级技师职业资格后从事机动车检测维修工作 4 年以上；
- 3.按照量化赋分标准，自评分达到 80 分以上。

（二）在机动车检测维修领域，取得以下标志性业绩之一的人员，可直接申报高级工程师职务任职资格：

- 1.获得国家级奖项一等奖的人员，或获得国家级奖项二等奖及省部级一等奖的前 6 位人员；
- 2.省部级及以上研究项目或行业技术标准等主要完成者；
- 3.根据省人力社保厅转发人力资源社会保障部《关于进一步加强高技能人才与专业技术人才职业发展贯通的实施办法》的通知（浙人社发〔2022〕77 号）；《关于在工程技术领域实现高技能人才与工程技术人才职业发展贯通的意见（试行）》的通知（浙

人社发〔2019〕31号),在生产一线工程技术岗位从事技能工作,具有高超技艺技能和取得突出业绩的人员。

(三)申报人员近三年内担任专业技术职务任期考核必须达到“合格”以上。申报人员需参加一期当年度专业相关的高级研修班,研修班计划详见《浙江省人力资源和社会保障厅办公室关于印发2026年度国家级和省级专业技术人员高级研修项目计划的通知》(浙人社办发〔2026〕59号)(登录浙江省专业技术人员继续教育学时登记管理系统 <https://zjjx.rlsbt.zj.gov.cn> 进行报名,具体安排详见高研班通知)。考虑到专业适配性,申报人员可优先选择研修班计划中**附件3-序号47**的“数字化浪潮下智能网联新能源汽车产业链关键知识更新与应用技术提升”高级研修班。如该班人数报满,可与高评委办公室沟通确认后选择其他专业相关度高的班次。同时,以工程师职称或高级技师职业资格申报高级工程师的人员需提供近三年继续教育合计达到270学时的相关证明材料,以自评分表申报高级工程师的人员需合计达到360学时方可申请。

三、申报程序和形式

全省机动车检测维修行业高级工程师评审统一实行网上申报,通过个人申报、单位审核、主管部门推荐等程序上报浙江省机动车检测维修行业高级工程师职务任职资格评审委员会(以下简称“高评委”)。

（一）申报程序

1.个人申报。申报人员登录浙江省专业技术职务任职资格申报与评审管理服务平台进行个人申报(以下简称“管理服务平台”，网址：<https://zcps.rlsbt.zj.gov.cn>, 用户操作手册可在网站首页下载)，并对填报信息真实性作出承诺（申报人员申报平台个人账号登录后，需先在系统上完善个人业绩档案）。

2.单位审核。申报人员所在单位负责对申报人员业绩档案信息和职称申报信息进行审核(法人账号初次登录需先提交授权委托书证明)，对送审材料的真实性、准确性、完整性负责。各单位对申报人员基本情况和业绩材料在本单位进行不少于5个工作日的公示，公示情况在填写审核意见时录入管理服务平台。

3.主管部门审核。申报人员所在地行业主管部门、人力资源社会保障部门或省级单位需登录管理平台，对申报材料进行网上审核后，报送高评委。

4.高评委评审。专业审议组通过材料对申报情况进行审查并提出推荐意见，按自评分规定分值进行申报的人员和高技能人才需参加面试答辩。

（二）评审表归档

评审平台自动生成《专业技术职务任职资格评审表》，评审通过后将定期归档至“浙江数字档案系统”。用人单位通过法人账号登录评审平台，下载打印《专业技术职务任职资格评审表》并存入申报对象个人档案。

四、申报纪律

申报人员有下列情形之一的，取消其评审资格，已通过评审的人员，取消其职务任职资格，由发证机关收回其任职资格证书，并从次年起3年内不得申报相应职务任职资格评审。

（一）伪造、变造证件、证明等申报材料的；

（二）有违纪违法行为仍在处理、处分、处罚阶段或任现职后有严重违纪违法行为，在申报材料中未反映的；

（三）有其他弄虚作假、营私舞弊行为的。

五、其他事项

（一）公务员（含参照管理人员）不得参加专业技术人员职称评审。事业单位人员按照评聘结合的要求申报推荐。

（二）评审工作严格按照《浙江省机动车检测维修行业高级工程师职称改革工作实施方案（试行）》有关规定要求进行，申报资格条件按照《浙江省机动车检测维修行业高级工程师职务任职资格评价条件（试行）》的有关规定执行。各设区市或省级单位的主管部门对申报材料进行审核把关，符合要求后推送高评委。

申报人员在用人单位审核完成、高评委资格审查通过后，按照系统通知完成评审推荐费用支付。

（三）申报对象要真实准确填报申报材料，其中，公开发表的论文，在佐证材料中需上传国家新闻出版署（<https://www.nppa.gov.cn/bsfw/cyjghcpcx/qkan/index.html>）期刊查询证明，以及中国知网（<https://www.cnki.net>）或万方（<https://www.>

wanfangdata.com.cn) 等数据知识服务平台论文查询证明。

(四) 高评委办公室在评审前后, 将评审对象基本情况, 资格审查情况和评审通过人员的情况在管理服务平台或浙江省政务服务网进行公示, 公示时间不少于 5 个工作日。评审结果由物产中大集团股份有限公司发文公布。评审通过人员可登录管理服务平台“电子证书下载”处自行下载、打印电子证书, 不再发放纸质证书。

特此通知。

附件: 1.申报人员网上申报办法

2.用人单位及管理部门网上审核操作办法

3.直接推荐机动车检测维修行业高级工程师职务任职资格审批表

4.浙江省机动车检测维修行业高级工程师申报人员自评分表

物产中大集团股份有限公司

2026 年 7 月 24 日



物产中大集团股份有限公司办公室

2026 年 7 月 24 日印发

附件 1

申报人员网上申报办法

申报人员注册、填写、上传的所有内容必须真实规范。网上申报具体程序如下：

1.完善个人信息和业绩档案。申报人员登录浙江省专业技术职务任职资格申报与评审管理服务平台（网址：<https://zcps.rlsbt.zj.gov.cn>），填写个人基本信息和业绩档案，提交所在单位审核，审核通过后方能开始申报。

2.职称评审申报。申报人员选择“2026 年度浙江省机动车检测维修行业高级专业技术职务任职资格评审申报计划”，点击“马上申报”，按要求提示认真填写申报信息。

3.证件照维护。系统自动采集申报人员二代身份证件照片，核对无误请确认并点击“下一步”，如默认照片拍摄时间较早、容貌变化较大的，根据提示上传白底证件照，格式应为 JPG 或 JPEG 格式，文件大于 30K 且小于 1M，大于 215*300（宽 * 高）像素，照片宽高比大于等于 0.65 且小于等于 0.8。

4.个人承诺。申报人员对提交的所有材料真实性负责并作出承诺，使用微信或支付宝扫描二维码，在线签署《专业技术资格申报材料真实性保证书》，要求字迹清晰。

5.信息录入。按要求录入各项申报信息，并根据所属关系提交对应的受理点审核。其中“本人述职”栏目主要填写个人主要业绩内容，字数控制在 1000 字以内。

6.提取业绩材料。按要求从个人业绩档案库中提取任现职以来的相关业绩内容，要求突出代表性，不宜过多过杂。

7.上传附件。根据实际情况上传相关附件。主要包括：《事业单位人员职称申报岗位信息表》（适用于事业编制人员）、《省外缴纳社保证明》（系统已自动提取的人员无需提供）。其他相关附件如下：

1）申报对象身份证、学历证书、学位证书、《教育部学历证书电子注册备案表》或《中国高等教育学历任职报告》、国外（港澳台）学历学位须提供教育部留学服务中心认证的《国外（港澳台）学历学位认证书》、现任专业技术职务任职资格证书、荣誉证书及获奖证书、集体项目须提供本人系主要贡献者依据；

2）近3年《基本养老保险参保缴费证明》；

3）从事机动车维修、检测鉴定等专业工作的经历；

4）近3年能力水平证明材料（近三年个税纳税凭证）；

5）近三年继续教育证明材料；

6）至少近三年来岗位表现情况（年度绩效考核材料、任职情况说明）；

7）取得工程师职务任职资格或高级技师技能等级证书以来，体现本人能力贡献、科技成果的佐证材料以及相关获奖文件（证书）等；

8）从事现专业技术职务的专业技术工作总结（系统填写）；

9）事业单位申报人员需上传由所在单位、主管部门及人社社保部门盖章的《事业单位人员职称申报岗位信息表》扫描件；

10) 按标志性业绩成果申报人员需上传《直接推荐机动车检测维修行业高级专业技术职务任职资格审批表》单位盖章版扫描件;

11) 所有按量化赋分标准自评的申报人员需填写《浙江省机动车检测维修行业高级工程师申报人员自评分表》，并将签字版扫描件上传。

申报人员确认信息无误后，提交所在单位，由所在单位导出申请表公示版，在单位内部全信息公示后填写推荐意见完成资格审查。

8. 缴纳费用。申报材料经高评委审核通过，收到通知后缴纳高级职称评审费用。

9. 评审表归档。《专业技术职务任职资格评审表》由评审平台自动生成，取消纸质评审表报送。

附件 2

用人单位及管理部门网上审核操作办法

申报人员所在单位的账号与浙江政务服务网法人登陆账号相同，有关主管部门和人力社保部门的账号由省里统一分配。具体审核办法如下：

一、申报人员所在单位网上审核操作办法

1.登录管理服务平台注册。登录浙江省专业技术职务任职资格申报与评审管理服务平台 (<https://zcps.rlsbt.zj.gov.cn>)，点击“用人单位登录”——“法人登录”后，进行注册。（不推荐使用“电子营业执照登录”）

2.授权审核。注册完成后，登录管理服务平台。首次登录用户，需下载打印用人单位委托证明，加盖单位公章后上传 PDF 扫描件，提交管理服务平台审核，审核通过会收到短信提示。

3.业绩档案审核。用人单位登录管理服务平台后，会显示需要审核的业绩档案资料和职称申报申请。点击“业绩档案审核”，对专业技术人员的基本信息和相关业绩档案进行审核。点击“职称申报资格审查”，对专业技术人员的申报信息进行审查。注意：申报人员的业绩档案未完成审核前，无法进行职称申报。

4.申报资料审核。单位逐条逐项对申报人员的职称申报信息进行审查，如发现资料提供不全，信息有误等，及时退回修改；审核无误后，点击“通过”按钮，并填写审核通过意见。并录入

对申报人员的业绩公示情况和审查意见，提交设区市人力社保部门或省级单位的主管部门审核。

二、各级主管部门网上审核操作办法

1.设区市人力社保部门或省级单位的主管部门登录管理服务平台（网址：<https://zcps.rlsbt.zj.gov.cn/028/login.jsp>），点击“申报业务管理”——“职称评审资格审查”，进行资料审查。

2.点击“待审查”，对用人单位推荐的申报人员进行资格审查。对不具备申报资格的人员，点击“审查不通过”并说明理由；对资料提供不完整、有误的人员，点击“退回”并注明需修改的内容；对符合申报条件的人员，点击“审查通过”，并签署审查意见。

3.县（市、区）申报人员信息审查通过后，提交县（市、区）人力社保部门审核。县（市、区）人力社保部门按照上述操作步骤进行审核推荐，提交到设区市人力社保部门或省级单位的主管部门受理点。省属单位申报人员信息由主管部门审查通过后，提交高评委。

4.受理点审核通过后，推荐到高评委，《专业技术职务任职资格评审表》由评审平台自动生成。经高评委办公室审查通过的申报人员，收到费用通知后进行高级职称评审费用缴费。

三、审查注意事项

1.用人单位必须本着对申报人员负责、对单位负责的态度，认真及时对所在单位申报人员的基础信息、相关业绩档案的真实性、准确性进行审核，并将申报人员业绩材料以适当方式进行不

少于5个工作日的公示，公示情况在填写审核意见时录入系统。因申报材料不符合要求等产生的不利影响由个人和推荐单位负责。

2.各级主管部门应当认真履职，对用人单位推荐的申报材料进行仔细审查，重点审查申报人员资历、年度考核、继续教育以及事业编制人员评聘结合等条件，对不符合申报条件人员不得提交上一级主管部门审查；对不符合要求且模糊不清的材料，退回要求重新填报。

附件 3

直接推荐机动车检测维修行业高级工程师职务任职资格审批表

姓 名		性 别		出生年月	
现任职单位		专业技术			
现任职务		行业工作年限			
最高学历		何年何校			
标志性业绩		标志性业绩授			
简 历					
所 在 单 位 意 见	(盖章) 年 月 日		主管部 门意见	(盖章) 年 月 日	
市（厅、局）人事部门意见：					
(盖章) 年 月 日					

附件 4-1

浙江省机动车检测维修行业高级工程师申报人员自评分表

(维修专业)

评价 指标	一级 指标	二级指标	三级指标	最高 分值	打分说明	备 注	自评分				
职业 素养 （10 分）	职业 道德 （2 分）	任现职以来， 获 得 遵 守 法 规、公德、规 章制度方面的 奖项（如：道 德先锋、职工 之星等）	市级（省属大型企业集团） 及以上	2	不同年份、不同 奖项可累加						
			县区级(省属大型企业集团 一级子分公司、市属企业)	1.5							
			街道和中型企业	1							
			社区和小型企业	0.5							
	爱岗 敬业 （10 分）	获 评 劳 动 模 范、工匠、五 一劳动奖章等	国家级	10	本项不累计	可以累计					
			省级	6							
			地市级	4							
			县区级	2							
		任现职以来， 被评为先进生 产工作者、优 秀共产党员等	大型企业集团（省属企业）	4	不同年份可累 加						
			大型企业（或市属企业）	3							
			中型	2							
			小型及以下企业	1							
			任现职以来， 获敬业爱岗、 团结向上、学	市级（省属大型企业集团） 及以上	2				不同年份、不同 奖项可累加		
				县区级(省属大型企业集团	1.5						

评价 指标	一级 指标	二级指标	三级指标	最高 分值	打分说明	备 注	自评分	
		习进取、责任	一级子分公司、市属企业)					
		心强等相关方	街道和中型企业	1				
		面的奖项(如:	社区和小型企业	0.5				
		学习之星、劳						
		动标兵等)						
职业素养小计（一级指标各项可以累计，最高 10 分）								
专业 知识 (10 分)	学历 (10 分)	博士	/	10	取最高分			
		硕士	本专业	8				
			非本专业	6				
	年限 (5 分)	技术工作年限	本专业 (M=0.5 分/年)	5	计分：N*M	1.N 工作年限； 2.每年赋分 M (下同)。		
专业 知识 (10 分)	职务 (5 分)	单位技术负责 人	大型企业	5	取最高分			
			中小型企业	2				
		部门技术负责 人	大型企业	2				
			中小型企业	1				
	继续 教育 (5 分)	培训、进修、 研修、学术会 议、远程教育 等	本专业或相近专业	5	年均课时 ≥150 学时/年	1.近三年年均 课时； 2.最高 5 分。		
				3	年均课时 ≥120 学时/年			
	专业知识小计（一级指标各项可以累计，最高 10 分）							

评价 指标	一级 指标	二级指标	三级指标	最高 分值	打分说明	备 注	自评分
技术 水平 (20 分)	研究 项目 (20 分)	国家级	级别赋分 M=20 分/项	20	排名计分： 主持：N*M, 为主：0.7*N*M, 参与：0.4*N*M,	1.项目数 N≤5; 2.级别项目赋 分 M; 3.中小企业项 目需结项。 4.分值计算： 可以累计; 5.最高 20 分; 6.“主持”是指 第一完成者， “为主”是指排 名前 3 位完成 人，“参与”是指 其他佐证材料 记载的全部人 员。	
		省部级	级别赋分 M=16 分/项	20			
		地市级（省属 集团企业）	级别赋分 M=8 分/项	20			
		县区级（市属 企业及相当规 格）	级别赋分 M=4 分/项	20			
		中小企业	级别赋分 M=2 分/项	10			
	成果 奖励 (20 分)	国家级	获奖级别赋分 F=20	20	每项奖励计分： 1.奖励等级分 M： 一等奖：M=F， 二 等 奖 ：	1.获奖项目数 N≤5; 2.获奖级别 F： 国家级、省部 级、地市级、	
		省部级	获奖级别赋分 F=16	20			
		地市级（省属 集团企业）	获奖级别赋分 F=8	20			
		县区级（市属	获奖级别赋分 F=4	20			

评价 指标	一级 指标	二级指标	三级指标	最高 分值	打分说明	备 注	自评分
		企业及相当规格)			M=0.8*F, 三等 奖 : M=0.6*F, 2.排名 计分: 主持: N*M, 为主: 0.7*N*M, 参与: 0.4*N*M,	县区级; 3.分值计算: 1) 可以累计; 2) 不同获奖级别相同内容成果奖励只计 1 次; 4.最高 20 分; 5.“主持”是指第一完成者,“为主”是指排名前 3 位完成人,“参与”是指其他佐证材料记载的全部人员。	
技术 水平 (20 分)	标准 制定 (20 分)	国家、行业	级别赋分 M=20 分/项	20	排名 计分: 主持: N*M, 为主: 0.7*N*M, 参与: 0.4*N*M。	1.标准数 N≤5; 2. 级 别 赋 分 M; 3.分值计算:	
		省级、行业	级别赋分 M=16 分/项	20			
		地市级、行业 (省属大型企	级别赋分 M=8 分/项	20			

评价 指标	一级 指标	二级指标	三级指标	最高 分值	打分说明	备 注	自评分
		业)				可以累计;	
		县区级(市属 企业及相当规 格)	级别赋分 M=4 分/项	20		4.最高 20 分;	
		中小型企业	级别赋分 M=2 分/项	10		5.“主持”是指 第一完成者, “为主”是指排 名前 3 位完成 人,“参与”是指 其他佐证材料 记载的全部人 员。	
	专利 (20 分)	发明专利	赋分 M=6 分/个	20	排名计分: 主持: $N \times M$, 为主: $0.7 \times N \times M$, 参与: $0.4 \times N \times M$ 。	1.专利数 $N \leq 5$;	
		实用专利	赋分 M=3 分/个	15		2.专 利 赋 分 M;	
		软件著作权	赋分 M=2 分/个	10		3.分值计算: 可以累计; 4.最高 20 分;	
						5.“主持”是指 第一完成者, “为主”是指排 名前 3 位完成 人,“参与”是指	

评价 指标	一级 指标	二级指标	三级指标	最高 分值	打分说明	备 注	自评分
						其他佐证材料 记载的全部人 员。	
	技术水平小计（一级指标各项可以累计，最高 20 分）						
业绩 成果 （60 分）	大师 工作 室 （50 分）	国家级	赋分 M=50 分/个	50	排名计分： M/1, 0.5*M/2-6, 0.1*M/7--。	1.工作室赋分 M; 2.分值计算： 取一个工作室 计分； 3.大师工作室 领办人第 1 名，核心成员 第 2-6 名，其 他成员第 7 名 及后。	
		省部级	赋分 M=30 分/个	30			
		地市级（省属 集团企业）	赋分 M=20 分/个	20			
		县区级（市属 企业及相当规 格）	赋分 M=10 分/个	10			
业绩 成果 （60 分）	竞赛 获奖 （30 分）	国家级及以上 （或汽车厂家 全球大赛）	赋分 M=30 分/项	30	1. 获奖名次计 分： N*M/1, 0.8*N*M/2, 0.7*N*M/3, 0.6*N*M/4,	1. 不同系列竞 赛项目数 N; 2. 竞赛级别 M: 国家级、省部 级、地市级、	
		省部级 （或汽车厂家 全国大赛）	赋分 M=20 分/项	30			

评价 指标	一级 指标	二级指标	三级指标	最高 分值	打分说明	备 注	自评分
		地市级 (或汽车厂家 大区赛事)	赋分 M=10 分/项	30	0.5*N*M/5, 0.4*N*M/6, 0.2*N*M/7--。	县区级——指 其级别的一级 赛项, 二级赛 项级别降一 级;	
		县区级(市属 企业及相当规 格)	赋分 M=5 分/项	30	2. 获奖等级计 分: N*M/1, 0.8*N*M/2, 0.6*N*M/3, 0.2*N*M/4。	3. 获奖成绩: 1) 名次: 1/2/3... 2) 等级: 一等 奖/1、二等 奖/2、三等 奖/3、优 胜奖/4; 4. 分值计算: 1) 同系列竞 赛取一个获 奖成绩计 分; 2) 不同系 列竞赛获奖 可以累 计; 3) 获奖等 级中若出 现(名次+	

评价 指标	一级 指标	二级指标	三级指标	最高 分值	打分说明	备 注	自评分
						等级)，取一种计算。 5.最高 30 分。	
	资质 证书 (5 分)	高级或国际互 认的资质证书	本专业或相近专业 赋分 M=2.5 分/本	5	计分： N*M	1.证书数 N; 2.证书赋分 M;	
		中级证书	本专业或相近专业 赋分 M=1 分/本	3		3.可以累计; 4.最高 5 分。	
	人才 培养 (5 分)		行业、企业、学校培训授课 或指导比赛; 计分权重 M=1/天, 天数 N	5	计分： N*M N=累计课时/6	1.N 为近 5 年 累计参与的天 数或次数;	
		作为企业人才 导 师 或 培 训 师，直接管理	参与企业内部技术人员培 训的授课数: 计分权重 M=0.2/天, 天数 N	4		★授课指导按 6 课时计 1 天 计量;	
		的下属技术和 管理能力明显 进步，对企业 发展作出相应 贡献	担任市级以上技能比赛裁 判 计分权重 M=1/次	4		★裁判按参加 次数计量; 2.M 为各类项 目的 计 分 权 重; 3.需要证明材 料、课表、课 时安排等;	

评价 指标	一级 指标	二级指标	三级指标	最高 分值	打分说明	备 注	自评分	
						4.可以累计; 5.最高 5 分。		
业绩 成果 (60 分)	专业 技术 工作 业绩 (50 分)	拥有技术革新、 流程优化、操作 工艺创新等技	在行业或政府部门中得到 认定或实施推广,使得效益 或效率提升明显	40	1.可以累计 2.最高分 40 分	1.由评审专家 根据提供的评 审材料判定每 个项目的分 值; 2.可以累计; 3.最高 50 分。		
		术服务项目,在 行业或企业中 实施推广,并取 得一定经济效 益和社会效益	在企业内部实施推广,使得 效益或效率提升明显	30				
		担任负责人主	主持大型企业经营管理工	30	取最高分			
		持或参与企业	作, 经济效益明显					
		汽车维修服务	主持中小型企业经营管理	20				
		相关部门或项	目管理,具有丰 富经验,取得一 定经济效益	10				
业绩成果小计(一级指标各项可以累计,最高 60 分)								
加分	论文	一 级 期 刊 或	赋分 M=3 分/篇	5	排名计分:	1.论文数 N ≤		

评价 指标	一级 指标	二级指标	三级指标	最高 分值	打分说明	备 注	自评分
项 (10 分)	(5 分)	SCI/EI 全文收 录(或国家、 省部级行业会 议或系统交流 并施行的)			主持: $N \times M$, 为主: $0.7 \times N \times M$, 参与: $0.4 \times N \times M$ 。M;	5; 2. 论 文 赋 分 M; 3.分值计算: 可以累计; 4.最高 5 分; 5.“主持”是指 第一完成者, “为主”是指排 名前 3 位完成 人,“参与”是 指其他佐证材 料记载的全部 人员。	
		二级期刊 (或行业专业 期刊发表的论 文经专家认定 具有较高的实 际运用价值的)	赋分 $M=2$ 分/篇	5			
		其他正式期刊 (或国家、省部 级行业会议或 系统交流汇编)	赋分 $M=1$ 分/篇	5			
	专著 教材 (5 分)	学术论著	赋分 $M=3$ 分/篇	5	排名计分: 主持: $N \times M$, 为主: $0.7 \times N \times M$, 参与: $0.4 \times N \times M$ 。	1.教材数 $N \leq$ 5; 2.教 材 赋 分 M; 3.分值计算: 可以累计;	
		正式出版教材	赋分 $M=2$ 分/篇	5			
		内部使用教材	赋分 $M=1$ 分/篇	5			

评价 指标	一级 指标	二级指标	三级指标		最高 分值	打分说明	备 注	自评分
							4.最高 5 分； 5.“主持”是指 第一完成者， “为主”是指排 名前 3 位完成 人，“参与”是 指其他佐证材 料记载的全部 人员。	
	加分项小计（最高 10 分）							
总分								
签名								

附件 4-2

浙江省机动车检测维修行业高级工程师申报人员自评分表

(检测鉴定专业)

评价 指标	一级 指标	二级指标	三级指标	最高 分值	打分说明	备注	自评分
职业 素养 （10 分）	职业 道德 （2 分）	任现职以来, 获得 遵守法规、公德、 规章制度方面的 奖项（如：道德先 锋、职工之星等）	市级（省属大型企业集 团）及以上	2	不同年份、不同 奖项可累加		
			县区级（省属大型企业 集团一级子分公司、市 属企业）	1.5			
			街道和中型企业	1			
			社区和小型企业	0.5			
	爱岗 敬业 （10 分）	获评劳动模范、工 匠、五一劳动奖章 等	国家级	10	本项不累计	可以累计	
			省级	6			
			地市级	4			
			县区级	2			
		任现职以来, 被评 为先进生产工作 者、优秀共产党员 等	大型企业集团（省属企 业）	4	不同年份可累加		
			大型企业（或市属企 业）	3			
			中型	2			
			小型及以下企业	1			
		任现职以来, 获敬	市级（省属大型企业集	2	不同年份、不同		

评价 指标	一级 指标	二级指标	三级指标	最高 分值	打分说明	备注	自评分	
		业爱岗、团结向上、学习进取、责任心强等相关方面的奖项（如：学习之星、劳动标兵等）	团）及以上		奖项可累加			
			县区级（省属大型企业集团一级子分公司、市属企业）	1.5				
			街道和中型企业	1				
			社区和小型企业	0.5				
			职业素养小计（一级指标各项可以累计，最高 10 分）					
专业 知识 (10分)	学历 (10分)	博士	/	10	取最高分			
		硕士	本专业	8				
			非本专业	6				
	年限 (5分)	技术工作年限	本专业 (M=0.5 分/年)	5	计分： N*M	1.N 工作年限； 2.每年赋分 M (下同)。		
	职务 (5分)	单位技术负责人	大型企业	5	取最高分			
			中小型企业	2				
		部门技术负责人	大型企业	2				
			中小型企业	1				
	继续 教育	培训、进修、研修、 学术会议、远程教	本专业或相近专业	5	年均课时≥150 学 时/年	1.近 三 年 年 均 课 时；		

评价 指标	一级 指标	二级指标	三级指标	最高 分值	打分说明	备注	自评分
	(5 分)	育等		3	年均课时≥120 学时/年	2.最高 5 分。	
	专业知识小计（一级指标各项可以累计，最高 10 分）						
技术 水平 (20 分)	研究 项目 (20 分)	国家级	级别赋分 M=20 分/项	20	排名计分： 主持：N*M， 为主：0.7*N*M， 参与：0.4*N*M。	1.项目数 N≤5； 2.级别项目赋分 M； 3.中小企业项目需结项； 4.分值计算： 可以累计； 5.最高 20 分； 6.“主持”是指第一完成者，“为主”是指排名前 3 位完成人，“参与”是指其他佐证材料记载的全部人员。	
		省部级	级别赋分 M=16 分/项	20			
		地市级(省属集团企业)	级别赋分 M=8 分/项	20			
		县区级(市属企业及相当规格)	级别赋分 M=4 分/项	20			
		中小企业	级别赋分 M=2 分/项	10			
技术 水平 (20 分)	成果 奖励 (20 分)	国家级	获奖级别赋分 F=20	20	每项奖励计分： 1) 奖励等级分 M:	1.获奖项目数 N≤5； 2.获奖级别 F:	
		省部级	获奖级别赋分 F=16	20			
		地市级(省属集团	获奖级别赋分 F=8	20			

评价 指标	一级 指标	二级指标	三级指标	最高 分值	打分说明	备注	自评分
分)	分)	企业)			一等奖: $M=F$, 二等奖: $M=0.8 \times F$, 三等奖: $M=0.6 \times F$, 2) 排名计分: 主持: $N \times M$, 为主: $0.7 \times N \times M$, 参与: $0.4 \times N \times M$ 。	国家级、省部级、地市级、县区级; 3.分值计算: 1) 可以累计; 2) 不同获奖级别相同内容成果奖励只计1次; 4.最高20分; 5.“主持”是指第一完成者,“为主”是指排名前3位完成人,“参与”是指其他佐证材料记载的全部人员。	
		县区级(市属企业及相当规格)	获奖级别赋分 $F=4$	20			
	标准 制定 (20 分)	国家、行业	级别赋分 $M=20$ 分/项	20	排名计分:	1.标准数 $N \leq 5$;	
		省级、行业	级别赋分 $M=16$ 分/项	20	主持: $N \times M$, 为主: $0.7 \times N \times M$, 参与: $0.4 \times N \times M$ 。	2.级别赋分 M ; 3.分值计算: 可以累计;	
		地市级、行业 (省属大型企业)	级别赋分 $M=8$ 分/项	20			

评价 指标	一级 指标	二级指标	三级指标	最高 分值	打分说明	备注	自评分
		县区级(市属企业 及相当规格)	级别赋分 M=4 分/项	20		4.最高 20 分; 5.“主持”是指第 一完成者,“为 主”是指排名 前 3 位完成人,“参 与”是指其他佐 证材料记载的 全部人员。	
		中小型企业	级别赋分 M=2 分/项	10			
	专利 (20 分)	发明专利	赋分 M=6 分/个	20		1.专利数 $N \leq 5$; 2.专利赋分 M; 3.分值计算: 可以累计; 4.最高 20 分; 5.“主持”是指第 一完成者,“为 主”是指排名 前 3 位完成人,“参 与”是指其他佐 证材料记载的 全部人员。	
		实用专利	赋分 M=3 分/个	15			
		软件著作权	赋分 M=2 分/个	10			
	技术水平小计(一级指标各项可以累计,最高 20 分)						

评价 指标	一级 指标	二级指标	三级指标	最高 分值	打分说明	备注	自评分
业绩 成果 (60 分)	大师 工作室 (50 分)	国家级	赋分 M=50 分/个	50	排名计分： M/1, 0.5*M/2-6, 0.1*M/7--。	1.工作室赋分 M; 2.分值计算： 取一个工作室 计分； 3.大师工作室领 办人第1名，核 心成员第2-6 名，其他成员第 7名及后。	
		省部级	赋分 M=30 分/个	30			
		地市级(省属集团 企业)	赋分 M=20 分/个	20			
		县区级(市属企业 及相当规格)	赋分 M=10 分/个	10			
	竞赛 获奖 (30 分)	国家级及以上	赋分 M=30 分/项	30	1.获奖名次计分： N*M/1, 0.8*N*M/2, 0.7*N*M/3, 0.6*N*M/4, 0.5*N*M/5, 0.4*N*M/6, 0.2*N*M/7--， 2.获奖等级计分：	1.不同系列竞赛 项目数 N； 2.竞赛级别 M： 国家级、省部 级、地市级、县 区级——指其级 别的一级赛项， 二级赛项级别 降一级； 3.获奖成绩： 1)名次：1/2/3...	
		省部级	赋分 M=20 分/项	30			
		地市级	赋分 M=10 分/项	30			
		县区级(市属企业 及相当规格)	赋分 M=5 分/项	30			

评价 指标	一级 指标	二级指标	三级指标	最高 分值	打分说明	备注	自评分
					$N \times M / 1$, $0.8 \times N \times M / 2$, $0.6 \times N \times M / 3$, $0.2 \times N \times M / 4$ 。	2) 等级: 一等奖/1、二等奖/2、三等奖/3、优秀奖/4; 4.分值计算: 1) 同系列竞赛取一个获奖成绩计分; 2) 不同系列竞赛获奖可以累计; 3) 获奖等级中若出现(名次+等级), 取一种计算。 5.最高 30 分。	
	资质 证书 (5 分)	高级或国际互认的资质证书	本专业或相近专业 赋分 $M=2.5$ 分/本	5	计分: $N \times M$	1.证书数 N ;	
		中级资质证书	本专业或相近专业 赋分 $M=1$ 分/本	3		2.证书赋分 M ; 3.可以累计; 4.最高 5 分。	
业绩	人才	作为企业人才导	行业、企业、学校培训	5	计分:	1.N 近 5 年累计	

评价 指标	一级 指标	二级指标	三级指标	最高 分值	打分说明	备注	自评分
成果 (60分)	培养 (5分)	师或培训师,直接管理的下属技术和管理能力明显进步,对企业发展作出相应贡献	授课或指导比赛或能力验证活动裁判; 计分权重 M=1/天, 天数 N。		N*M N=累计课时/6	参与的天数或次数; ★授课指导按6课时计1天计量; ★裁判按参加次数计量; 2.M 各类项目的计分权重; 3.需要证明材料、课表、课时安排等; 4.可以累计; 5.最高5分。	
			参与企业内部技术人员培训的授课数: 计分权重 M=0.2/天, 天数 N。	4			
			担任市级以上技能比赛裁判 计分权重 M=1/次	4			
	专业技术工作业绩 (40分)	作为主要承担者完成生产(管理)等方面的技术基础、技术服务、技术革新等项目,对行业企业具有重要影响,并取得较	作为技术专家为行业企业提供技术支持,进行各类认证评审、解决多项疑难问题或重大检测鉴定项目,解决的疑难问题和检测鉴定项目在行业中具有一	40		1.由评审专家根据提供的评审材料判定每个项目的分值; 2.可以累计; 3.最高40分。	

评价 指标	一级 指标	二级指标	三级指标	最高 分值	打分说明	备注	自评分
		大经济效益和社会效益或在开拓	定影响力,产生良好社会效益				
		新领域、攻克难	作为技术专家为本企				
		关、解决疑难问题、高端技能人才	业解决多项一般性的技术问题或检测鉴定	30			
		培养中作出贡献者	项目,提升效率,产生良好的社会效益				
业绩成果小计(一级指标各项可以累计,最高60分)							
加分 项 (10 分)	论文 (5 分)	一 级 期 刊 或 SCI/EI 全文收录 (或国家、省部级 行业会议或系统 交流并施行的)	赋分 M=3 分/篇	5	排名计分: 主持: N*M, 为主: 0.7*N*M, 参与: 0.4*N*M。	1.论文数 N≤5; 2.论文赋分 M; 3.分值计算: 可以累计; 4.最高 5 分; 5.“主持”是指第 一完成者,“为 主”是指排名前 3 位完成人,“参 与”是指其他佐 证材料记载的 全部人员。	
		二 级 期 刊 (或行业专业期 刊发表的论文经 专家认定具有较 高的实际运用价 值的)	赋分 M=2 分/篇	5			
		其他正式期刊(或 国家、省部级行业	赋分 M=1 分/篇	5			

评价 指标	一级 指标	二级指标	三级指标	最高 分值	打分说明	备注	自评分
		会议或系统交流 汇编)					
加分 项 (10 分)	专著 教材 (5 分)	学术论著	赋分 M=3 分/篇	5		1.教材数 N≤5; 2.教材赋分 M; 3.分值计算: 可以累计; 4.最高 5 分; 5.“主持”是指第 一完成者,“为 主”是指排名前 3 位完成人,“参 与”是指其他佐 证材料记载的 全部人员。	
		正式出版教材	赋分 M=2 分/篇	5			
		内部使用教材	赋分 M=1 分/篇	5			
	加分项小计(最高 10 分)						
	总分						
签名							